



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN TENAGA KERJA SARAWAK

PINDAAN KE ATAS

ORDINAN BURUH (SARAWAK BAB 76)



PERUNTUKAN SEBELUM PINDAAN

Pemakaian Ordinan dihadkan kepada pekerja bergaji tidak melebihi RM2,500.00 sebulan dan pekerja di bawah Jadual sahaja



Bayaran kerja lebih masa, bekerja pada cuti kelepasan am dan hari rehat dihadkan kepada pekerja bergaji di bawah RM2,001.00 sebulan



Waktu kerja 48 jam seminggu



Cuti bersalin 60 hari



Cuti sakit dan cuti hospitalisasi disatukan (14 hari cuti sakit + 46 hari cuti hospitalisasi = 60 hari)



4 hari cuti kelepasan am yang tidak boleh diganti:

- Hari Kebangsaan
- Hari Pekerja
- Hari Keputeraan Yang di-Pertuan Agong
- Hari Jadi Yang di-Pertua Negeri Sarawak



Kaedah pembayaran gaji adalah tunai sahaja



Penalti Am untuk kesalahan melanggar peruntukan Ordinan tidak melebihi RM10,000.00



Tiada had umur minimum untuk kerja ringan bagi pekerja kanak-kanak



Tiada



Tiada



Tiada



Tiada



Tiada



Tiada



Tiada



PERUNTUKAN SELEPAS PINDAAN

Pemakaian Ordinan diperluaskan kepada semua pekerja tanpa mengira had gaji dan jenis pekerjaan

Bayaran kerja lebih masa, bekerja pada cuti kelepasan am dan hari rehat, faedah penamatan dan pemberhentian kerja sementara dan elaun syif yang ditetapkan oleh Menteri dihadkan kepada pekerja bergaji RM4,000.00 sebulan dan ke bawah

Waktu kerja 45 jam seminggu

Cuti bersalin 98 hari

Pengasingan cuti sakit dan cuti hospitalisasi (14 hari cuti sakit + 60 hari cuti hospitalisasi = 74 hari)

6 hari cuti kelepasan am yang tidak boleh diganti:

- Hari Kebangsaan
- Hari Pekerja
- Hari Keputeraan Yang di-Pertuan Agong
- Hari Jadi Yang di-Pertua Negeri Sarawak
- Hari Malaysia
- Hari Kemerdekaan Sarawak

Kaedah pembayaran gaji

- Pembayaran melalui perbankan
- Pembayaran melalui pengeluaran instrumen pembayaran yang ditetapkan oleh Menteri

Penalti Am untuk kesalahan melanggar peruntukan Ordinan tidak melebihi RM50,000.00

Had umur minimum untuk kerja ringan bagi pekerja kanak-kanak 13 tahun

Cuti paterniti 7 hari

Larangan diskriminasi dalam pekerjaan

Larangan buruh paksa

Gangguan seksual di tempat pekerjaan

Senarai kerja yang tidak dibenarkan kepada kanak-kanak dan orang muda melalui Jadual Kedua

Senarai kerja berbahaya yang tidak dibenarkan melalui Jadual Ketiga

Pekerja boleh mohon untuk kerja secara fleksibel melalui Aturan Kerja Fleksibel