



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA  
JABATAN TENAGA KERJA SARAWAK

KUAT KUASA  
1 MEI 2025

PINDAAN KE ATAS

# ORDINAN BURUH (SARAWAK BAB 76)

## PERUNTUKAN SEBELUM PINDAAN

Pemakaian Ordinan dihadkan kepada pekerja bergaji tidak melebihi RM2,500.00 sebulan dan pekerja di bawah Jadual sahaja



Bayaran kerja lebih masa, bekerja pada cuti kelepasan am dan hari rehat dihadkan kepada pekerja bergaji di bawah RM2,001.00 sebulan



Waktu kerja 48 jam seminggu



Cuti bersalin 60 hari



Cuti sakit dan cuti hospitalisasi disatukan (14 hari cuti sakit + 46 hari cuti hospitalisasi = 60 hari)



4 hari cuti kelepasan am yang tidak boleh diganti:

- Hari Kebangsaan
- Hari Pekerja
- Hari Keputeraan Yang di-Pertuan Agong
- Hari Jadi Yang di-Pertua Negeri Sarawak



Kaedah pembayaran gaji adalah tunai sahaja



Penalty Am untuk kesalahan melanggar peruntukan Ordinan tidak melebihi RM10,000.00



Tiada had umur minimum untuk kerja ringan bagi pekerja kanak-kanak



Tiada



Tiada



Tiada



Tiada



Tiada



Tiada



## PERUNTUKAN SELEPAS PINDAAN

Pemakaian Ordinan diperluaskan kepada semua pekerja tanpa mengira had gaji dan jenis pekerjaan



Bayaran kerja lebih masa, bekerja pada cuti kelepasan am dan hari rehat, faedah penamatan dan pemberhentian kerja sementara dan elaun syif yang ditetapkan oleh Menteri dihadkan kepada pekerja bergaji RM4,000.00 sebulan dan ke bawah



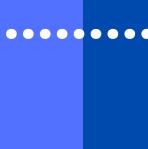
Waktu kerja 45 jam seminggu



Cuti bersalin 98 hari

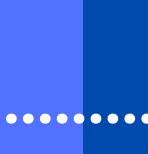


Pengasingan cuti sakit dan cuti hospitalisasi (14 hari cuti sakit + 60 hari cuti hospitalisasi = 74 hari)



6 hari cuti kelepasan am yang tidak boleh diganti:

- Hari Kebangsaan
- Hari Pekerja
- Hari Keputeraan Yang di-Pertuan Agong
- Hari Jadi Yang di-Pertua Negeri Sarawak
- Hari Malaysia
- Hari Kemerdekaan Sarawak



Kaedah pembayaran gaji

- i. Pembayaran melalui perbankan
- ii. Pembayaran melalui pengeluar instrumen pembayaran yang ditetapkan oleh Menteri



Penalty Am untuk kesalahan melanggar peruntukan Ordinan tidak melebihi RM50,000.00



Tiada had umur minimum untuk kerja ringan bagi pekerja kanak-kanak 13 tahun



Cuti paterniti 7 hari



Larangan diskriminasi dalam pekerjaan



Larangan buruh paksa



Gangguan seksual di tempat pekerjaan



Senarai kerja yang tidak dibenarkan kepada kanak-kanak dan orang muda melalui Jadual Kedua



Senarai kerja berbahaya yang tidak dibenarkan melalui Jadual Ketiga



Pekerja boleh mohon untuk kerja secara fleksibel melalui Aturan Kerja Fleksibel