



Kementerian Sumber Manusia

BULETIN JTK SARAWAK

JABATAN TENAGA KERJA SARAWAK

KEMENTERIAN
SUMBER MANUSIA



EDISI 14
BIL 1/2016
Januari-Jun 2016

ISSN 2231-8569

ISI KANDUNGAN

DARI MEJA KETUA EDITOR

PERUTUSAN PENGARAH
TENAGA KERJA SARAWAK

AKTIVITI / PROGRAM RASMI JABATAN

SUDUT PENDIDIKAN PERBURUHAN

INFO ICT

BERITA WARGA

- * PERTUKARAN
- * CAHAYA MATA
- * PERSARAAN
- * SALAM TAKZIAH

DIREKTORI





SIDANG EDITOR

PENASIHAT

Y.Bhg. Datu August Buma

KETUA EDITOR

Sulaiman Bin Ismail

EDITOR

Tuan Haji Kamal Bin Haji Aris

JURU GAMBAR

Hyden Anak Laie
Kipli Bin Dollah

URUSETIA

Tan Hui Mien
Salina Binti Ali

AHL SIDANG

Jeffry Douglas William Nagun
Stanley Bennet Lehan
Wahid Bin Olen
Aida Fadzilla Binti Yusuf
Sapinah Binti Mohamad Ibrahim
Chrysostom ANak Thomas
Sharifah Noraini Binti Wan Mohamad



DARI MEJA KETUA EDITOR

Assalamualaikum wbt, salam sejahtera dan Salam 1Malaysia, Selamat bertemu kembali menerusi Buletin JTK Sarawak kali ini.

Tirai tahun 2016 dibuka dengan menerima Lawatan Kerja Ketua Setiausaha Kementerian Sumber Manusia yang baharu, Y.Bhg. Dato' Sri Adenan bin Ab. Rahman, ke Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak di Kuching pada 21 Januari 2016.

Pelbagai aktiviti Jabatan menyusul selepas itu seperti Persidangan Pegawai-Pegawai Kanan Jabatan Tenaga Kerja Sarawak dan Bengkel Sistem Pengurusan Aset Tak Alih pada bulan Februari.

Setelah itu, Majlis Anugerah Perkhidmatan Cemerlang untuk tahun 2015, Program Sesi Konsultasi Pindaan Ordinan Buruh (Sarawak Bab 76), Karnival Kerjaya dan Skim Latihan 1Malaysia (SL1M) dan Kursus Pemantapan Diri pula diadakan. Di samping itu, Jabatan telah menerima kunjungan hormat daripada pihak Petronas.

Jabatan juga tidak ketinggalan turut serta dalam Program Sejiwa Senada 2016 anjuran Kerajaan Negeri Sarawak. Program ini telah diadakan di Miri, Sibu, Sarakei, Saratok, Kapit, Mukah, Limbang, Sri Aman, Samarahan dan berakhir secara besar-besaran di Kuching.

Kesemua ini dan pelbagai aktiviti lain juga akan kami sajikan dalam buletin edisi kali ini. Sidang Editor ingin mengucapkan berbanyak-banyak terima kasih kepada semua pegawai dan staf Jabatan kerana kesudian mereka menyumbangkan bahan-bahan untuk buletin edisi ini.

Selamat membaca.

Sulaiman bin Ismail
Ketua Editor



Perutusan Pengarah Tenaga Kerja Sarawak

Salam Sejahtera, Salam 1Malaysia, Selamat bertemu kembali menerusi Buletin JTK Sarawak edisi kali ini.

Buletin kali ini merupakan isu yang pertama untuk tahun 2016 ini. Semoga kita semua dapat melipat gandakan usaha untuk memberikan yang terbaik dalam perkhidmatan kita pada tahun ini.

Saya bagi pihak semua warga kerja Jabatan Tenaga Kerja Sarawak ingin mengucapkan jutaan terima kasih atas kesudian Y.Bhg. Dato' Sri Adenan bin Ab. Rahman melakukan kunjungan sulung beliau ke Jabatan ini pada 21 Januari lalu.

Seerti biasa, bagi memulakan langkah pada tahun baharu ini, Jabatan telah mengadakan Persidangan Pegawai-Pegawai Kanan Jabatan Tenaga Kerja Sarawak pada awal Februari ini untuk merancang strategi bagi mencapai perkara-perkara yang telah disasarkan.

Pada bulan berikutnya pula beberapa orang pegawai dan staf Jabatan ini telah menghadiri dan menerima anugerah dalam Majlis Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Kementerian Sumber Manusia yang diadakan pada 17 Mac lalu. Kepada mereka yang berkenaan, saya ingin mengucapkan setinggi-tinggi tahniah. Semoga mereka akan berkhidmat dengan lebih cemerlang di samping berkhidmat dengan penuh berintegriti.

Perintah Gaji Gaji Minimum 2016 berkuatkuasa mulai 1 Julai ini. Ia merupakan salah satu agenda utama Jabatan pada tahun ini. Kita beranggapan bahawa pihak majikan telah diberikan masa dan penerangan secukupnya serta mereka telah cukup bersedia dalam melaksanakan perintah gaji terbaru ini berbanding Perintah Gaji Minimum 2012 dahulu. Justeru, Jabatan ini tidak akan teragak-agak untuk mengambil tindakan tegas termasuk tindakan pendakwaan terhadap majikan yang degil dan masih enggan membayar gaji minimum selepas ini.

Kepada para pegawai dan staf JTK Sarawak, teruskan dan pertingkatkanlah semangat bekerjasama dalam satu pasukan yang diamalkan selama ini demi mencapai kejayaan yang lebih cemerlang pada tahun 2016 ini dan seterusnya.

Semoga penerbitan buletin ini akan dapat dimanfaatkan oleh semua pembaca budiman dan untuk itu selamat membaca.

Datu August anak Buma
Pengarah Tenaga Kerja, Sarawak.

LAWATAN KERJA KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA (KSM)

21 JANUARI 2016

IBU PEJABAT, JABATAN TENAGA KERJA SARAWAK

YBhg. Dato' Sri Adenan bin Ab Rahman, Ketua Setiausaha (KSU), KSM telah mengadakan lawatan kerja yang pertama kali ke Jabatan Tenaga Kerja Sarawak selepas lantikan beliau sebagai KSU, KSM.

Semasa lawatan kerja, taklimat ringkas tentang Jabatan ini telah diberikan oleh YBhg. Datu August Buma, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak kepada beliau.

Sepanjang lawatan kerja tersebut, beliau sempat beramah mesra dengan para pegawai dan kakitangan Jabatan / agensi di bawah KSM di Sarawak.



YBhg. Dato' Sri Adenan bin Ab Rahman berkenalan dengan para pegawai Jabatan



YBhg. Dato' Sri Adenan bin Ab Rahman menyampaikan amanat kepada para pegawai yang hadir



Sesi bergambar para pegawai Jabatan bersama YBhg. Dato' Sri Adenan bin Ab Rahman



Sesi bergambar wakil Jabatan / Agensi KSM di Sarawak bersama YBhg. Dato' Sri Adenan bin Ab Rahman



Encik Barnabas Ahjam mengetuai ikrar Integriti Perkhidmatan Awam

PERHIMPUNAN BULANAN JTK SARAWAK BIL. 1/2016

**3 FEBRUARI 2016
AUDITORIUM TINGKAT 17,
BANGUNAN SULTAN ISKANDAR**



Persembahan koir oleh warga kerja Jabatan

Perhimpunan ini disertai warga Ibu Pejabat dan warga Pejabat Tenaga Kerja Kuching, Serian, dan Kota Samarahan serta semua Ketua Pejabat Tenaga Kerja di Sarawak.

Semasa perhimpunan bulanan kali ini, aktiviti yang dijalankan termasuk pembacaan ikrar Integriti Perkhidmatan Awam, Persembahan Koir, Perkenalan dengan warga Jabatan yang baru, berpindah dan kenaikan pangkat.



Dato August Buma, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak sedang menyampaikan amanat kepada warga kerja yang hadir



Para pegawai menumpuhkan perhatian kepada amanat yang disampaikan



Muka ceria ahli kumpulan koir yang menyertai perhimpunan ini

PERSIDANGAN PEGAWAI-PEGAWAI KANAN JABATAN TENAGA KERJA SARAWAK TAHUN 2016

**3 - 5 FEBRUARI 2016
IMPERIAL HOTEL, KUCHING**

Persidangan ini telah dihadiri oleh 60 orang pegawai (Gred 41 ke atas) dari seluruh negeri Sarawak.

Antara objektif persidangan ini adalah seperti berikut:-

- i. Membentang, menilai dan membincangkan prestasi, aktiviti atau pencapaian Jabatan sepanjang Tahun 2015;
- ii. Merangka pelan tindakan bagi Tahun 2016 bagi memperbaiki kualiti penyampaian perkhidmatan dan operasi Jabatan;
- iii. Menganalisis dan membincangkan tindakan dan langkah proaktif yang perlu diambil bagi tujuan penambahbaikan sesebuah Jabatan; dan
- iv. Membincangkan sasaran atau matlamat yang hendak dicapai bagi tahun berikutnya agar sasaran dan matlamat yang dikehendaki dicapai dengan mengambilkira pendapat daripada semua pegawai.



Para pegawai memberi perhatian penuh kepada pembentangan Ketua Bahagian



Antara Ketua-ketua Pejabat Bahagian yang menghadiri persidangan



Datu August Buma, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak mempengerusikan persidangan



Para pegawai bergambar bersama Datu August Buma, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak

BENGKEL SISTEM PENGURUSAN ASET TAK ALIH (MySPATA)

22 - 25 FEBRUARI 2016
MAKMAL KOMPUTER, INTAN SARAWAK

Bengkel ini telah dihadiri oleh 66 orang pegawai dan staf yang terlibat dalam pengurusan aset tak alih di peringkat Jabatan dan pejabat-pejabat bahagian di Sarawak.

Para penceramah jemputan yang menjayakan bengkel ini adalah Tuan Syed Mahadhir Bin Wan Ibrahim, Tuan Haji Ab Rahman Bin Majid dan Encik Zamzuri Bin Mohammad. Ketiga-tiga penceramah adalah dari Unit Tadbir Urus Pengurusan Aset, Bahagian Perundingan Pengurusan Aset, Cawangan Perancangan Aset Bersepadu, Ibu Pejabat JKR Malaysia.

Antara objektif bengkel ini adalah seperti berikut:-

- i. Membangunkan Sistem Pengurusan Aset Tak Alih (MySPATA) berdasarkan teknologi web bagi pengurusan dan pemantauan aset tak alih untuk kegunaan semua di peringkat Jabatan dan Pejabat Tenaga Kerja Bahagian;
- ii. Mewujudkan pangkalan data yang mempunyai maklumat aset tak alih yang lengkap, tepat, selamat, berintegriti dan mudah dicapai; dan
- iii. Merancang, memantau, mengawasi, menyelaras dan menganalisis semua aspek Pengurusan Aset Tak Alih (PATA)



Datu August Buma, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak menyampaikan amanat semasa sesi penutupan bengkel



Penceramah jemputan sedang menyampaikan ceramah



Sesi hands-on penggunaan MySPATA



Para peserta bengkel bergambar bersama Datu August Buma, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak



Ditemui pada:

YB Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem
Menteri Sumber Manusia

7 Mac 2016 Auditorium D8, Putrajaya



Gambar Para Penerima APC Jabatan bersama dengan Yang Berbahagia Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem, Menteri Sumber Manusia serta Pegawai-pegawai Kanan Kementerian Sumber Manusia

ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG (APC) TAHUN 2015

17 MAC 2016
AUDITORIUM KOMPLEKS D8, KOMPLEKS D, PUTRAJAYA

Pada 17 Mac 2016, Majlis Anugerah Perkhidmatan Cemerlang telah diadakan di Auditorium Kompleks D8, Kompleks D, Putrajaya dan dirasmikan oleh Menteri Sumber Manusia, Yang Berbahagia Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem.

Seramai 23 orang pegawai dan kakitangan dari Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan Sokongan Jabatan Tenaga Kerja Sarawak telah dipilih untuk menerima Anugerah Perkhidmatan Cemerlang 2015. Jadual menunjukkan kumpulan gred dan bilangan penerima anugerah tersebut.

BIL NO.	NAMA PENERIMA NAME OF RECIPIENTS	GRED GRADE	PEJABAT TENAGA KERJA LABOUR OFFICE
1	Barnabas Ak Ahjam	S48	Ibu Pejabat Headquarters
2	Rahman Bee Bt A Mohammed Sheriff Sahab	S44	Ibu Pejabat Headquarters
3	Ismail Bin Mohammad	S41	Kuching
4	Stia Ak Maon	S32	Ibu Pejabat Headquarters
5	Anand Anak Asvester Ujan	S32	Sibu
6	Alexander Albert Rayang	S32	Limbang
7	Mohd Aiman Bin Amat Kusin	S27	Saratok
8	Mary Editha Ak Julain Joseph	N27	Ibu Pejabat Headquarters
9	Napsiah Bt Nen	S22	Kuching
10	Bujang Wali -Ee Bin Bidin	W22 (KUP)	Sri Aman
11	Hellen Ak Mayau	S17	Kapit
12	Norline Embong Ak Jegai	N17	Ibu Pejabat Headquarters
13	Tina Ak Tinin	N17	Ibu Pejabat Headquarters
14	Florina Ak Gon	L17	Sri Aman
15	Mohd Asyran Bin Junaidi	L17	Miri
16	Harriet Entebang Ak Manggi	W17	Saratok
17	Hayden Ak Laie	FT17	Ibu Pejabat Headquarters
18	Hashim Bin Alias	FT17	Sibu
19	Muhammad Nazif Bin Dee	N11	Ibu Pejabat Headquarters
20	Rajiee Bin Jamain	N11	Serian
21	Taip Bin Abg Hazimi	N11	Sarikei
22	Ramaya A/L Ramasamy	H11	Ibu Pejabat Headquarters
23	Jawi Bin Udin	H11	Kota Samarahan



Ucapan alu-aluan daripada YBhg. Dato August Buma, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak



Salah seorang peserta mengemukakan pertanyaan kepada penceramah

SESI KONSULTASI BERHUBUNG KAJIAN SEMULA (*HOLISTIC REVIEW*) ORDINAN BURUH (SARAWAK BAB 76) SELARI DENGAN PEMATUHAN KEPADA BAB BURUH DALAM PERJANJIAN PERKONGSIAN TRANS-PASIFIK (TPPA)

Kementerian Sumber Manusia (KSM) sedang melaksanakan kajian semula secara holistik ke atas undang-undang, dasar dan amalan perburuhan yang sedia ada bagi memastikan undang-undang buruh sesuai dengan keperluan semasa dan juga untuk memastikan pematuhan ke atas semua obligasi dalam Bab Buruh TPPA. Kegagalan untuk melaksana dan menguatkuasa undang-undang, dasar dan amalan perburuhan akan menyebabkan timbulnya ketidakpatuhan (*non-compliance*) dan isu pertikaian di bawah TPPA.

Sehubungan itu, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak telah mengadakan satu sesi konsultasi dengan pihak *stakeholder* pada 24 Mac 2016 bertempat di Tingkat 17, Bangunan Sultan Iskandar, Jalan Simpang Tiga, Kuching. Seramai 80 orang peserta terdiri daripada wakil majikan serta wakil kesatuan sekerja di Sarawak telah hadir semasa sesi konsultasi tersebut. Penceramah jemputan ialah En. Kesavan A/L Karuppiyah yang merupakan Ketua Penolong Setiausaha, Bahagian Dasar Perburuhan, KSM. Selain itu, sesi serupa juga telah berlangsung pada 8 Februari 2016 yang diadakan di *Islamic Information Centre* (IIC), Kuching. Selain Sarawak, sesi konsultasi ini juga turut diadakan di Semenanjung Malaysia dan Sabah.

Objektif utama sesi konsultasi ini adalah untuk mendapatkan pandangan dan input daripada semua pihak berkepentingan berhubung kajian semula Ordinan Buruh (Sarawak Bab 76). Fokus utama adalah berkenaan dengan peruntukan berkaitan penggajian wanita dan kanak-kanak serta isu berkaitan *subcontracting*.

Sebanyak lapan (8) undang-undang yang terkesan dengan TPPA ini dan lima (5) undang-undang yang melibatkan KSM akan dipinda iaitu Akta Kerja 1955, Ordinan Buruh (Sarawak Bab 76), Ordinan Buruh (Sabah Bab 67), Akta Perhubungan Perusahaan 1967 dan Akta Kesatuan Sekerja 1959. Semua pindaan ini mesti disiapkan dalam tempoh 24 bulan dari tarikh perjanjian ini ditandatangani.

En. Kesavan A/L Karuppiyah daripada Bahagian Dasar Perburuhan, KSM menyampaikan ceramahnya



PROGRAM TEMU DUGA TERBUKA SKIM LATIHAN 1 MALAYSIA (SL1M) PERINGKAT NEGERI SARAWAK 2016

26 - 27 MAC 2016

BORNEO CONVENTION CENTRE KUCHING (BCCK)

Program Temu Duga Terbuka Skim Latihan 1 Malaysia (SL1M) Peringkat Negeri Sarawak 2016 dianjurkan oleh Economic Planning Unit, Jabatan Perdana Menteri bersama Jabatan Ketua Menteri Sarawak dan turut dibantu oleh Pembangunan Sumber Manusia Berhad, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak dan UNIMAS.

Program ini dirasmikan oleh YBhg. Datuk Amar Abang Haji Abdul Rahman Zohari Tun Datuk Abang Haji Openg. Objektif pelaksanaan program ini adalah untuk membantu graduan yang tidak bekerja meningkatkan tahap kebolehpasaran (*employability*) atau keupayaan mereka mendapatkan pekerjaan. Melalui program ini juga, pencari kerja dalam kalangan orang awam selain

graduan dapat memilih jawatan kosong yang ditawarkan oleh syarikat yang menyertai program tersebut.

Program ini dijayakan melalui kerjasama dan komitmen daripada syarikat-syarikat Berkaitan Kerajaan (GLCs) dan syarikat swasta. Terdapat 78 majikan menawarkan sebanyak 3,886 kekosongan jawatan sewaktu program ini berlangsung. Seramai 2,849 pencari kerja yang memohon pekerjaan bagi kelayakan Diploma dan ke bawah dan seramai 2,233 graduan yang memohon SL1M. Jumlah penempatan yang telah dibuat semasa program ini diadakan ialah seramai 1,139 orang pencari kerja. Secara keseluruhan, seramai 10,000 pengunjung hadir ke program tersebut.



YBhg. Datuk Amar Abang Haji Abdul Rahman Zohari bin Tun Datuk Abang Haji Openg, Menteri Perumahan dan Menteri Pelancongan Sarawak diiringi YBhg. Dato' Sri Richard Riot anak Jaem, Menteri Sumber Manusia dan Datu August anak Buma, Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sarawak melawat ke booth-booth yang terlibat dalam Program ini



Kaunter JobsMalaysia untuk pencari kerja mendaftar secara manual dan membuat pertanyaan tentang pekerjaan dan khidmat nasihat perburuhan



YBhg. Dato' Sri Richard Riot anak Jaem, Menteri Sumber Manusia memberi ucapan alu-aluan



Kaunter pendaftaran pencari kerja mengikut kelayakan akademik

KURSUS PEMANTAPAN DIRI

Tahun 2016

OBJEKTIF:

- Menjadikan AKRAB sebagai penggerak pembangunan modal insan dalam Pengurusan Sumber Manusia;
- Menyediakan perkhidmatan membimbing bagi membantu rakan sekerja meningkatkan potensi dan kecemerlangan diri; dan
- Memberi sokongan dan dorongan terhadap transformasi diri penjawat awam



Tarikh : 15.03.2016
 Tempat : Bilik Gerakan SUPS, Tingkat 9, Bangunan Sultan Iskandar, Kuching
 Bil. Peserta : 44 orang (kakitangan Ibu Pejabat, Pejabat Tenaga Kerja Kuching, Kota Samarahan, Serian dan UTC)



Tarikh : 21.03.2016
 Tempat : Bilik Mesyuarat, Pejabat Tenaga Kerja Bintulu
 Bil. Peserta : 17 orang (kakitangan Pejabat Tenaga Kerja Bintulu dan Bakun)

Tarikh : 22.03.2016
 Tempat : Bilik Seminar, Tingkat 9, Wisma Persekutuan Sibu
 Bil. Peserta : 28 orang (kakitangan Pejabat Tenaga Kerja Sibu dan Sarakei)



Tarikh : 31.03.2016
 Tempat : Bilik Mesyuarat, Pejabat Pendidikan Daerah Miri
 Bil. Peserta : 24 orang (kakitangan Pejabat Tenaga Kerja Miri dan Marudi)



KUNJUNGAN MUHIBAH DARIPADA PEJABAT PETRONAS

Pada 13 April 2016 jam 10.00 pagi bertempat di Bilik Mesyuarat Tingkat 13, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak telah berlangsung sesi kunjungan hormat daripada Pejabat PETRONAS Wilayah Sarawak. Rombongan seramai 11 orang yang terdiri daripada wakil Pengurusan Sumber Manusia PETRONAS Kuala Lumpur, Malaysia LNG (MLNG), PETRONAS Cari Gali, ASEAN Bintulu Fertilizer (ABF) dan Petronas Wilayah Sarawak telah hadir ke sesi kunjungan hormat berkenaan. Kehadiran mereka telah disambut oleh YBhg. Datu August Buma, Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Sarawak bersama-sama para pegawai dari Bahagian Penguatkuasaan serta Ketua Unit Undang-Undang Jabatan.

Objektif kehadiran para Pegawai Sumber Manusia daripada PETRONAS ini ialah untuk memaklumkan penstrukturkan organisasi yang akan dilakukan oleh PETRONAS yang akan memberi impak kepada tenaga kerja mereka secara keseluruhannya. Di samping itu, pihak PETRONAS juga ingin mendapatkan panduan dan nasihat dari perspektif badan-badan yang berkenaan di Sarawak berhubung isu-isu penggajian yang mungkin akan timbul nanti.





PROGRAM PENEMPATAN PEKERJAAN (3P) BAHAGIAN MIRI

*Para petugas bergambar bersama Encik Sulaiman bin Ismail,
Timbalan Pengarah Tenaga Kerja Sarawak*

Sebanyak 31 booth telah disediakan untuk Program Penempatan Pekerjaan (3P) kali ini dengan disertai seramai 20 majikan dan 11 agensi penyedia latihan dan kewangan. Sebanyak 855 kekosongan jawatan telah ditawarkan oleh majikan yang menyertai program ini. Jumlah pencari kerja yang telah ditemuduga pada hari tersebut ialah seramai 1,191 orang dan seramai 364 orang telah berjaya ditempatkan ke dalam pekerjaan.

Antara aktiviti-aktiviti yang berlangsung semasa program ini termasuk:-

- i. Khidmat nasihat perburuhan di kaunter Jabatan;
- ii. Pendaftaran pencari kerja dan majikan secara online (JobsMalaysia);
- iii. Temuduga terbuka oleh majikan melibatkan pencari kerja;
- iv. Temuduga terbuka khas oleh majikan melibatkan peserta Azam Kerja;
- v. Temuduga pengambilan pelatih/pelajar oleh Penyedia Latihan; dan
- vi. Pameran oleh agensi kerajaan dan swasta.

Dianggarkan seramai 3,000 orang pengunjung yang hadir ke program ini.



Kaunter untuk mendapatkan borang permohonan kerja daripada majikan



Para pencari kerja sedang mengisi borang permohonan kerja



Majlis Perasmian oleh YB Datuk Lee Kim Shin



Para pengunjung yang menghadiri majlis perasmian

PROGRAM SEJIW

Objektif penganjuran karnival ini adalah untuk mendapatkan sokongan rakyat dan untuk menunjukkan pencapaian Kerajaan Negeri selama ini. Karnival ini juga merupakan platform yang baik untuk mengukuhkan lagi hubungan antara Kerajaan Negeri dan rakyat. Tumpuan karnival ini adalah kepada golongan belia, pelajar, kakitangan awam dan kakitangan syarikat berkaitan kerajaan dan sektor swasta. Antara program yang diadakan semasa karnival itu ialah larian kesihatan, senamrobik, pertandingan memasak dan mewarna, pameran produk, program-program pendidikan, program kemasyarakatan, hiburan pentas dan cabutan bertuah.



08 – 10.01.2016 (MIRI)



15 – 17.01.2016 (SIBU)



19 – 21.02.2016 (SARIKEI)



26 – 28.02.2016 (SARATOK)



04 – 06.03.2016 (KAPIT)



WA SENADA 2016



18 – 20.03.2016 (MUKAH)



01 – 03.04.2016 (LIMBANG)



08 – 10.04.2016 (SRI AMAN)



15 – 17.04.2016 (KOTA SAMARAHAN)



22 – 24.04.2016 (KUCHING)

KURSUS KAJIAN PENYATA GUNA TENAGA KEBANGSAAN (NER)

16 MEI 2016
HOTEL 56, KUCHING

Kursus ini dianjurkan oleh JTK Sarawak dengan kerjasama Institut Maklumat & Analisis Pasaran Buruh (ILMIA) adalah untuk memberi pendedahan kepada Pegawai Gred S27 sehingga S44 yang merupakan *desk officer NER* dari setiap Pejabat Bahagian serta Pegawai dari Jabatan Perhubungan Perusahaan (JPP) dan Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) yang mengendalikan Kajian NER 2016 untuk Negeri Sarawak. Taklimat ini telah disampaikan oleh Encik Abdul Razak bin Othman, Pegawai daripada ILMIA.

Tujuan kursus ini adalah untuk memastikan pegawai-pegawai yang dilantik dapat menjalankan tugas mereka dengan penuh amanah dan cekap bagi merealisasikan kehendak *stakeholder* iaitu Kementerian Sumber Manusia. Di samping itu, ia juga memberikan pendedahan dan maklumat berkaitan dengan proses penggunaan soal selidik secara dalam talian (*online*).



BENGKEL PINDAAN UNDANG-UNDANG BURUH BERKAITAN DENGAN BAB BURUH TPPA

15 - 17 MEI 2016 THISTLE PORT DICKSON RESORT, PORT DICKSON

Bengkel tersebut telah diadakan pada 15 hingga 17 Mei 2016 bertempat di Thistle Port Dickson Resort, Port Dickson.

Bengkel tersebut dihadiri oleh pegawai dari Bahagian Dasar Perburuhan, Pegawai-pegawai dari JTKSM, JTK Sabah, JTK Sarawak dan Pejabat Penasihat Undang-Undang, KSM. Bagi JTK Sarawak diwakili oleh Cik Syarifah Fatimah Azura bt. Wan Ali dan Puan Nur Huda bt. Mohammad Imran.

Objektif bengkel adalah untuk menyediakan dan mengemaskini deraf cadangan pindaan Akta Standard-standard Minimum Perumahan dan Kemudahan Pekerja 1990 dan Peraturan-peraturan di bawahnya.

Objektif kedua adalah untuk menyediakan dan mengemaskini deraf cadangan pindaan kepada Akta Kanak-kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966.

Mesyuarat dipengerusikan oleh YBhg. Dato' Mohd Sahar bin Darusman, Timbalan Ketua Setiausaha, Dasar dan Antarabangsa, KSM.



TAKLIMAT PERINTAH GAJI MINIMUM 2016

18 MEI 2016
HOTEL 56, KUCHING

Taklimat ini telah disampaikan oleh Encik Shanmugam a/l Thiagarajan daripada Majlis Perundingan Gaji Negara (MPGN), Kementerian Sumber Manusia (KSM). Ketua Jabatan, Ketua-ketua Bahagian dan Pejabat serta para pegawai Jabatan telah menghadiri taklimat ini.

Tujuan taklimat adalah memberi penerangan kepada para pegawai Jabatan berhubung Perintah Gaji Minimum (PGM) 2016 yang akan berkuatkuasa pada 1 Julai 2016. PGM 2016 akan terpakai kepada semua pekerja di sektor swasta kecuali perkhidmatan domestik.

Bermula 1 Julai 2016, kadar gaji minimum yang kena dibayar kepada seseorang pekerja hendaklah seperti yang berikut:-



Encik Shanmugam a/l Thiagarajan daripada MPGN, KSM sedang menyampaikan taklimat kepada para pegawai yang hadir

KAWASAN WILAYAH	KADAR GAJI MINIMUM		
	BULANAN	HARIAN	SETIAP JAM
SEMENANJUNG MALAYSIA	RM1,000	BILANGAN HARI BEKERJA DALAM SEMINGGU	RM4.81
		6 RM38.46	
		5 RM46.15	
SABAH, SARAWAK DAN WILAYAH PERSEKUTUAN LABUAN	RM920	4 RM57.69	RM4.42
		6 RM35.38	
		5 RM42.46	
		4 RM53.08	



Kursus Pemantapan Aktiviti Penguatkuasaan Undang-Undang Perburuhan Jabatan Tenaga Kerja Sarawak

16 - 20 MEI 2016 HOTEL 56, KUCHING

Bahagian Penguatkuasaan dan Unit Undang-Undang Jabatan Tenaga Kerja Sarawak telah menganjurkan Kursus Pemantapan Aktiviti Penguatkuasaan Undang-Undang Perburuhan yang berlangsung pada 16 Mei 2016 hingga 20 Mei 2016 bertempat di Hotel 56, Kuching dengan jayanya.

Seramai 50 orang peserta yang terdiri daripada Pegawai Tenaga Kerja Gred S27, Penolong Pengarah Tenaga Kerja Gred S41 dan Penolong Kanan Pengarah Tenaga Kerja Gred S44 hadir untuk mengikuti kursus ini.

Objektif kursus ini dianjurkan adalah sebagaimana yang berikut:

1. Memberi pendedahan intensif kepada pegawai yang baru berkenaan dengan peruntukan undang-undang yang berkaitan dengan tugas harian pegawai. Misalnya isu-isu/peruntukan-peruntukan penting dalam Ordinan Buruh (Sarawak Bab 76), Akta Pekerjaan Swasta 1981, Akta Pampasan Pekerja 1952 dan penyediaan kertas siasatan;
2. Memberi pendedahan lanjutan kepada pegawai yang masih baru berkenaan dengan isu-isu berkaitan penguatkuasaan Ordinan Buruh (Sarawak Bab 76) dan undang-undang perburuhan yang lain;
3. Memberi pendedahan intensif kepada pegawai berkenaan mengenai tatacara yang betul mengendalikan prosiding di Mahkamah Buruh;
4. Memberi pendedahan kepada pegawai

berkenaan dengan peruntukan undang-undang yang berkaitan dengan kepentingan penyediaan alasan penghakiman;

5. Memberikan pendedahan intensif kepada para pegawai berkenaan dengan tatacara penyediaan alasan penghakiman;
6. Mendedahkan secara terperinci kepada pegawai bagaimana kertas siasatan disediakan dari segi siasatan di tempat kejadian, rakaman percakapan saksi, pengumpulan bukti, pengendalian ekhibit dan sebagainya;
7. Memberi pendedahan kepada para pegawai berkenaan dengan undang-undang seperti Akta Keterangan, Kanun Tatacara Jenayah;
8. Memberikan pendedahan kepada para pegawai berkenaan dengan kuasa pemeriksaan di bawah undang-undang dan tatacara pemeriksaan berkanun yang berkesan; dan
9. Memberi penjelasan kepada pegawai tentang apa yang perlu dilakukan sebelum pemeriksaan, semasa pemeriksaan dan selepas pemeriksaan.

Maklumbalas yang diterima daripada para peserta kursus juga amat positif dan secara amnya mereka berpandangan bahawa kursus ini amat bermanfaat kerana dapat menambahkan ilmu pengetahuan dalam menjalankan tugas-tugas seharian di tempat kerja. Selain itu, para peserta juga mengharapkan agar kursus seumpama ini boleh diteruskan dengan lebih kerap dari masa ke semasa dan melibatkan pegawai-pegawai lain yang tidak dapat mengikuti kursus pada kali ini.





Engagement Session

WITH REGULATORY COORDINATORS (RCS)

26 MEI 2016

DEWAN PRODUKTIVITI MPC, PETALING JAYA, SELANGOR

Pada 26 Mei 2016 (Khamis) telah berlangsung “*Engagement Session with Regulatory Coordinators (RCS)*” bertempat di Dewan Produktiviti MPC, Petaling Jaya Selangor.

Program ini telah dihadiri oleh Puan Syarifah Fatimah Azura Bt. Wan Ali iaitu Penasihat Undang-Undang dan Puan Nur Huda bt. Mohammad Imran dari Bahagian Penguatkuasaan Jabatan Tenaga Kerja Sarawak.

Agensi-agensi kerajaan yang lain juga turut serta di dalam sesi konsultasi tersebut. Manakala, agensi-agensi di bawah Kementerian Sumber Manusia (KSM) yang hadir pula adalah dari Jabatan Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan (JKKP), Jabatan Perhubungan Perusahaan (JPP), Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB) dan wakil dari Bahagian Dasar Perburuhan KSM.

Sesi konsultasi ini melibatkan semua agensi kerajaan yang berhasrat dan sedang menjalankan pindaan undang-undang supaya pindaan tersebut selaras dengan hasrat kerajaan supaya “*business friendly*”. Manakala Malaysian Productivity Corporation (MPC) telah dilantik sebagai pemantau berhubung perkara berkenaan.



BENGKEL MONITORING SYSTEM ON EMPLOYMENT OF NON-SARAWAKIANS (MSEN)

Bengkel ini telah dianjurkan oleh Sarawak Information Systems Sdn Bhd (SAINS) bersama dengan Bahagian Penggajian Pekerja Bukan Pemastautin dan Unit ICT JTK Sarawak. Tujuan bengkel ini adalah untuk memastikan para pegawai dan kakitangan JTK Sarawak memahami dengan jelas berkenaan peranan dan komitmen Jabatan dalam memastikan kejayaan pembangunan MSEN. Selain itu, bengkel ini juga dapat membantu Jabatan untuk membuat perancangan strategik bagi kelancaran pengurusan sistem ini setelah ia dilaksanakan kelak.

Penceramah bengkel ini adalah pegawai daripada pihak SAINS dan ia diadakan secara bersiri seperti berikut:

SIRI	BAHAGIAN / PEJABAT YANG TERLIBAT	BIL. PESERTA	TARIKH	TEMPAT
1	Pejabat Tenaga Kerja (PTK) Kuching	21 orang	22 hingga 25 Februari 2016	Bilik Mesyuarat, PTK Kuching
2	Bahagian Penggajian Pekerja Bukan Pemastautin, JTK Sarawak	13 orang	7 dan 8 April 2016	Pusat Latihan SAINS, Kota Samarahan
3	PTK Kota Samarahan dan Serian, Pusat JobsMalaysia dan Pusat Transformasi Bandar (UTC) Kuching	15 orang	25 hingga 27 Mei 2016	UTC Kuching

Bengkel ini diadakan menggunakan konsep *Train-the-Trainer* untuk memastikan para pegawai dan kakitangan yang terlibat secara langsung dalam memproses Permohonan Surat Kelulusan Secara Dasar (*Approval in Principal – AP*) dan Lesen Penggajian Pekerja Bukan Pemastautin dapat didedahkan dengan cara penggunaan sistem yang betul dan efektif. Terdapat tiga (3) modul iaitu Modul Majikan, Modul Permohonan AP (di Peringkat PTK dan Ibu Pejabat) dan Modul Permohonan Lesen (di peringkat PTK) didedahkan kepada para peserta. Melalui bengkel ini, para peserta dapat memberi pendapat dan cadangan supaya objektif penggunaan sistem ini dapat dicapai.

SIRI 1



Para peserta bengkel siri 1 bersama penceramah dari SAINS

SIRI 2



Para Peserta bengkel siri 2 bersama penceramah dari SAINS

SIRI 3



Para Peserta bengkel siri 3 bersama penceramah dari SAINS

Sesi hands-on penggunaan MSEN

Para peserta memberi tumpuan kepada ceramah yang disampaikan.

PENGGAJIAN KANAK-KANAK DAN ORANG MUDA

DI BAWAH ORDINAN BURUH (SARAWAK BAB 76)

“Kanak-Kanak” ertinya seorang yang di bawah 15 tahun.

“Orang Muda” ertinya bukan seorang kanak-kanak yang di bawah 18 tahun.

Tiada Kanak-Kanak dan Orang Muda boleh bekerja lebih daripada 6 hari dalam tempoh seminggu.

KANAK-KANAK DAN ORANG MUDA BOLEH DIGAJI DALAM BIDANG BERIKUT:

KANAK-KANAK	ORANG MUDA
Kerja ringan yang sesuai dalam perniagaan keluarganya	Kerja yang boleh dilakukan oleh kanak-kanak, dan kerja ringan yang sesuai dengan keupayaannya walaupun bukan dalam perniagaan keluarganya
Hiburan awam, dengan kelulusan Pengarah	Pekerjaan domestik
Kerja yang diluluskan oleh kerajaan dalam bentuk latihan	Mana-mana pejabat, kedai, gudang, kilang, bengkel, penyimpanan, rumah tumpangan, teater, pawagam, kelab atau pertubuhan
Perantis di bawah kontrak perantisan bertulis	Kegiatan perusahaan mengikut keupayaan yang sesuai
	Kapal di bawah jagaan ibu bapa atau penjaganya

TERMA & SYARAT-SYARAT PENGGAJIAN KANAK-KANAK DAN ORANG MUDA PULA ADALAH SEPERTI BERIKUT:

PERKARA	KANAK-KANAK	ORANG MUDA
MASA TIDAK DIBENARKAN BEKERJA	8.00 malam hingga 7.00 pagi	8.00 malam hingga 6.00 pagi
BILA MASA REHAT DIBERIKAN	Kerja tidak melebihi 3 jam berturut-turut tanpa rehat selama 30 minit	Kerja tidak melebihi 4 jam tanpa rehat selama 30 minit
TEMPOH/WAKTU KERJA NORMAL	Tidak melebihi 6 jam sehari, atau 7 jam termasuk waktu sekolah	Tidak melebihi 7 jam sehari, atau 8 jam termasuk waktu sekolah
TEMPOH REHAT (SELEPAS BEKERJA)	Sekurang-kurangnya rehat selama 14 jam terus menerus sebelum mula bekerja dalam satu hari	Sekurang-kurangnya rehat selama 12 jam terus menerus sebelum mula bekerja dalam satu hari



ISU KANDUNGAN LAMAN MASA DAN ADUAN SKMM

Penggunaan Internet terus berkembang, demikian juga keluasan ruang penipuan Internet untuk mendapat maklumat peribadi pengguna. Sekiranya anda kerap menggunakan “online banking” dan laman sosial (*Facebook, Instagram, Twitter etc.*), mungkin anda perlu fikirkan apakah perkara-perkara yang harus dijauhi dan tindakan yang boleh anda lakukan sekiranya anda menghadapi masalah dalam penipuan di Internet dan tatacara pelaporan/aduan kepada agensi-agensi penguatkuasa yang berkenaan.

Suruhanjaya Komunikasi Multimedia Malaysia (SKMM) dan kaitannya dengan Internet dan Laman Sosial

Melayari Internet dan laman sosial sememangnya menyeronokkan, namun begitu, anda harus peka dengan undang-undang negara. SKMM telah menyediakan beberapa perkara yang perlu dipatuhi dan pengguna perlu meningkatkan kawalan kendiri. Berikut adalah perkara yang harus patuh:

- Elakkan diri daripada mengeluarkan perkataan berbentuk hasutan seperti hasutan terhadap masyarakat untuk mengadakan perhimpunan beramai-ramai, hasutan memburukkan nama bangsa dan agama.
- Elakkan menyebarkan maklumat yang boleh menggugat keselamatan negara seperti mengedarkan maklumat ketenteraan di media sosial.
- Jangan menghantar atau menyebarkan iklan berbentuk penipuan kewangan seperti gores dan menang.
- Elakkan daripada mengepos berita dan isu berbentuk fitnah, menghina agama, lucah, sumbang dan jelik.
- Elakkan menyebarkan berita palsu seperti berita bencana alam atau kemalangan yang tidak sahih.
- Elakkan cubaan mencuri identiti pengguna lain di Internet.
- Elakkan menyebarkan atau menyertai mana-mana program perjudian atau pertaruhan di Internet.



4 Langkah untuk melaporkan aduan berkaitan kandungan di internet

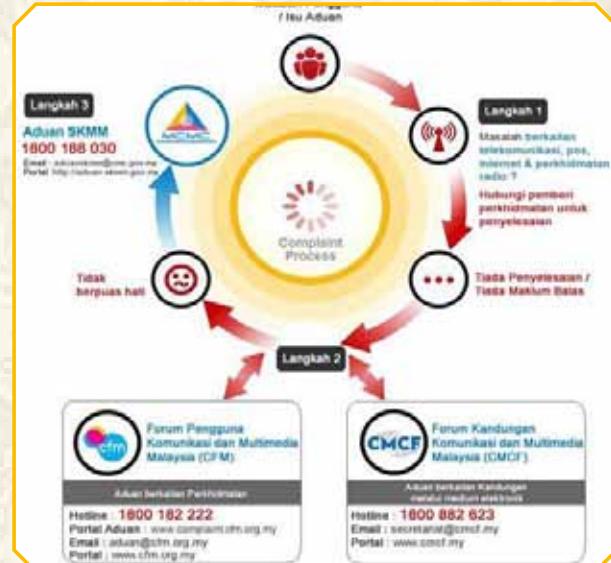
Pertama:

- Membuat aduan terus kepada pihak pengendali/pemilik kandungan.
- Menggunakan perkhidmatan laporan penyalahgunaan atau ‘report abuse’ yang disediakan di dalam laman tersebut. Laporan sendiri dari pihak pengguna adalah lebih diutamakan oleh mana-mana pihak pentadbiran laman-laman sesawang

Type of issue*	<input type="checkbox"/> Report Abuse <input type="checkbox"/> I Cannot Access My Account <input type="checkbox"/> Bug Report (web) <input type="checkbox"/> Bug Mobile (android) <input type="checkbox"/> Bug Mobile (iOS) <input type="checkbox"/> Other Bug
Description*	

Kedua:

- Aduan kepada SKMM. Sertakan dokumen sokongan dan maklumat terperinci mengenai kandungan yang diadukan. Kepilkhan bersama salinan emel/surat yang telah dihantar kepada pihak pemilik/pentadbir laman web ataupun pihak berkuasa lain.
- Aduan terus dari laman web <http://aduan.skmm.gov.my/> atau mana-mana saluran aduan yang disediakan oleh SKMM.
- Penerimaan aduan dimaklumkan beserta dengan nombor rujukan dalam masa 3 hari selepas aduan diterima (pengesahan untuk aduan melalui laman web/portal Aduan MCMC akan diterima dalam masa 1 hari). Hasil siasatan SKMM akan diterima dalam masa 15 hari dari tarikh aduan diterima.



Ketiga:

- Membuat laporan kepada pihak berkuasa berkaitan seperti PDRM, KPDNKK, BNM dan agensi-agensi penguatkuasa yang berkaitan.
- Pihak SKMM bukanlah satu-satunya agensi yang mempunyai kuasa untuk menyiasat aduan berkaitan kandungan di Internet. Pemberian kandungan di Internet adalah tertakluk kepada semua undang-undang Negara yang berkaitan dan laporan/aduan boleh di buat di agensi-agensi berkuatkuasa mengikut bidang kuasa masing-masing seperti berikut:-

JENIS KESALAHAN	UNDANG-UNDANG BERKUATKUASA	AGENSI TERLIBAT
Hasutan	• Akta Hasutan 1948	Polis DiRaja Malaysia (PDRM)
Menggugat Keselamatan Negara	• Kanun Keseksaan	Polis DiRaja Malaysia (PDRM)
Penipuan/ Kewangan/ Perdagangan	• Akta Syarikat 1965	Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM)
	• Akta Perkhidmatan Kewangan 2013	Bank Negara Malaysia (BNM)
	• Akta Jualan Langsung 1993 • Akta Perlindungan Pengguna 1999 (termasuk urusan jual beli dalam talian)	Kementerian Perdagangan Dalam Negeri, Koperasi dan Kepenggunaan (KPDNKK)
	• Akta Undang-Undang Pasaran Modal dan Perkhidmatan 2007	Suruhanjaya Sekuriti Malaysia (SC)
	• Akta Perdagangan Elektronik 2006	Kementerian Perdagangan Dalam Negeri, Koperasi dan Kepenggunaan (KPDNKK)
	• Kanun Keseksaan (Seksyen 420)	Polis DiRaja Malaysia (PDRM)
Hak Cipta	• Akta Hak Cipta 1987	Kementerian Perdagangan Dalam Negeri, Koperasi dan Kepenggunaan (KPDNKK)
Fitnah	• Kanun Keseksaan • Akta Fitnah 1957	Polis Diraja Malaysia (PDRM) Tindakan Sivil
Menghina Agama	• Enakmen Kesalahan Jenayah Syariah	Jabatan Agama Islam
	• Akta Komunikasi dan Multimedia 1998	Suruhanjaya Komunikasi dan Multimedia Malaysia (MCMC)
Luah/Sumbang/Jelik/ Palsu	• Akta Komunikasi dan Multimedia 1998	Suruhanjaya Komunikasi dan Multimedia Malaysia (MCMC)
Mencuri Identiti	• Kanun Keseksaan	Polis Diraja Malaysia (PDRM)
Penjualan/ Pengiklanan Ubat	• Akta Ubat (Iklan & Penjualan) 1956	Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM)
Pengedaran Senjata Pemusnah	• Akta Perdagangan Strategik 2010	Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI)
Mengancam/Ugutan Nyawa dan Harta	• Kanun Keseksaan	Polis Diraja Malaysia (PDRM)
Penggodaman	• Akta Jenayah Komputer 1997	Polis Diraja Malaysia (PDRM)
Penggunaan Data Peribadi	• Akta Perlindungan Data Peribadi 2010	Kementerian Komunikasi dan Multimedia Malaysia (KKMM)

Keempat (Saluran Alternatif):

Anda juga boleh membuat aduan kepada pihak Forum Kandungan Komunikasi dan Multimedia Malaysia (CMCF) di <http://www.cmcf.my/> dengan menyertakan;

- Nama penuh
- Nombor Kad Pengenalan Baru
- No Telefon
- Alamat
- Cekupan skrin kandungan yang dimaksudkan
- Capaian (link) kandungan tersebut

- Maklumat penghantaran emel (Email Header)
- Maklumat suspek (jika mengenali suspek)
- Menghuraikan masalah/aduan yang dibuat
- Menyatakan tuntutan

Untuk makluman, pihak CMCF hanya boleh mengambil tindakan terhadap penyedia atau pemberi kandungan yang menjadi ahli mereka ataupun pihak yang telah bersetuju/diarahkan untuk mematuhi Kod Kandungan.

Bidangkuasa SKMM bagi menangani aduan berkaitan kandungan jelik di Internet

Akta Komunikasi dan Multimedia 1998 (Akta 588) mempunyai dua (2) peruntukan utama yang membolehkan tindakan penguatkuasaan diambil ke atas aduan-aduan berkaitan kandungan jelik di Internet, iaitu:

Seksyen 211: Larangan Terhadap pemberian kandungan jelik

1. Tiada pemberi perkhidmatan aplikasi kandungan, atau orang lain yang menggunakan perkhidmatan aplikasi kandungan, boleh memberikan kandungan yang sumbang, lucah, palsu, mengancam atau jelik sifatnya dengan niat untuk mengacau, mendera, mengugut atau mengganggu mana-mana orang.
2. Seseorang yang melanggar subseksyen (1) adalah melakukan suatu kesalahan dan apabila disabitkan boleh didenda tidak melebihi RM50,000 atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi satu tahun atau kedua-duanya dan juga boleh didenda selanjutnya RM1,000 bagi setiap hari atau sebahagian daripada sehari kesalahan diteruskan selepas pensabitan.

Seksyen 233: Penggunaan tidak wajar kemudahan rangkaian atau perkhidmatan rangkaian, dll.

1. Seseorang yang-

- a) dengan menggunakan mana-mana kemudahan rangkaian atau perkhidmatan rangkaian atau perkhidmatan aplikasi secara sedar –
 - i. membuat, mewujudkan atau meminta-minta; dan
 - ii. memulakan penghantaran, apa-apa komen, permintaan, cadangan atau komunikasi lain yang lucah, sumbang, palsu, mengancam atau jelik sifatnya dengan niat untuk menyakitkan hati, menganiayai, mengugut atau mengganggu orang lain; atau
- b) memulakan suatu komunikasi dengan menggunakan mana-mana perkhidmatan aplikasi, sama ada secara berterusan, berulang kali atau selainnya, dan dalam masa itu komunikasi mungkin atau tidak mungkin berlaku, dengan atau tanpa mendedahkan identitinya dan dengan niat untuk menyakitkan hati, menganiayai, mengugut atau mengganggu mana-mana orang di mana-mana nombor atau alamat elektronik, adalah melakukan suatu kesalahan.

2. Seseorang yang secara sedar -

- a) Dengan menggunakan suatu perkhidmatan rangkaian atau perkhidmatan aplikasi memberikan apa-apa komunikasi lucah bagi maksud komersial kepada mana-mana orang; atau
- b) Mbenarkan suatu perkhidmatan rangkaian atau perkhidmatan aplikasi rangkaian di bawah kawalan orang itu untuk digunakan bagi suatu aktiviti yang diperihalkan dalam perenggan (a), adalah melakukan suatu kesalahan.
3. Seseorang yang melakukan suatu kesalahan di bawah seksyen ini apabila disabitkan boleh didenda tidak melebihi RM50,000 atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi satu tahun atau kedua-duanya dan hendaklah juga boleh didenda selanjutnya RM1,000 bagi setiap hari atau sebahagian daripada sehari kesalahan diteruskan selepas pensabitan.



SUMBER :

- i. <http://www.skmm.gov.my/Resources/Guidelines/Complaints-Handling-Resolution.aspx>
- ii. https://support.duolingo.com/hc/en-us/article_attachments/202688764/reportabuse.png
- iii. https://2.bp.blogspot.com/-dEl8EBNHUXY/Vs_cl4Mz4AI/AAAAAAABFL0/8unfbWCXWsl/s1600/Screen%2BShot%2B2016-02-26%2B1.02.27%2BPM.png
- iv. https://www.google.com/imgres?imgurl=http%3A%2F%2Fbp.blogspot.com%2F-rs9sgcVmHal%2FVbINxhiMIql%2FAAAAAAAAUI%2FtW3Alx8Jtyg%2Fs640%2Fjenayah-komputer-8-638.jpg&imgrefurl=http%3A%2F%2Fdiaw4w4.blogspot.com%2F2015%2F07%2Fundang-undang-siber-di-malaysia.htm!%3Fview%3Dmosaic&docid=ftnSjW6V_xk82M&tbnid=84WxT1drwjWmM%3A&w=638&h=479&bih=955&biw=1920&ved=0ahUKEwjUzd6N1rjNAhXMQo8KHc80CnwQMwgfKAEwAQ&iact=mr&uact=8
- v. https://www.google.com/search?q=report+abuse&espv=2&biw=1920&bih=955&source=lnms&tbo=isch&sa=X&ved=0ahUKEwi7s9L-tLrNAhVEOI8KHY_AVQQ_AUBigB

Pertukaran

Hellen anak Mayau :
 Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S17 :
 PTK Kapit :
 Jabatan Akauntan Negara Malaysia, Caw. Kapit :
 10.03.2016 :

Nama
 Jawatan
 Dari
 Ke
 Pada



Nama : Siti Amirra binti Mohamad
 Jawatan : Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S41
 Dari : PTK Kuching
 Ke : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
 Pada : 01.02.2016

Emma Yusmaniza binti Helmi :
 Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S41 :
 Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak :
 PTK Kuching :
 01.02.2016 :

Nama
 Jawatan
 Dari
 Ke
 Pada



Nama : Alamanzo anak James
 Jawatan : Pembantu Operasi Gred N11
 Dari : PTK Miri
 Ke : PTK Limbang
 Pada : 01.02.2016

Kendy anak Boi :
 Pembantu Operasi Gred N11 :
 PTK Limbang :
 PTK Miri :
 01.02.2016 :

Nama
 Jawatan
 Dari
 Ke
 Pada



Nama : Mohamad Asfia Mahyus bin Sukri
 Jawatan : Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S17
 Dari : PTK Lawas
 Ke : PTK Miri
 Pada : 15.02.2016

Khairul Annuar Khan bin Marzukie :
 Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S22 (KUP) :
 PTK Sarikei :
 PTK Miri :
 15.02.2016 :

Nama
 Jawatan
 Dari
 Ke
 Pada



Nama : Shamsul Khairee bin Jamaludin
 Jawatan : Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S17
 Dari : PTK Limbang
 Ke : PTK Lawas
 Pada : 15.02.2016

Syed Jamaludin bin Syed Aripin :
 Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S17 :
 PTK Sibu :
 PTK Sarikei :
 15.02.2016 :

Nama
 Jawatan
 Dari
 Ke
 Pada



Pertukaran



Nama : Chistina Gadung Ganang
 Jawatan : Pembantu Tadbir (P/O) Gred N17
 Dari : PTK Limbang
 Ke : PTK Lawas
 Pada : 01.04.2016

Nama : Suryana binti Ahad
 Jawatan : Pembantu Tadbir (P/O) Gred N17
 Dari : PTK Lawas
 Ke : PTK Limbang
 Pada : 01.04.2016



Nama : Mohammad Nazif bin Dee
 Jawatan : Pembantu Operasi Gred N11
 Dari : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
 Ke : PTK Kota Samarahan
 Pada : 15.05.2016

Nama : Nur Fadia Imah binti Abdul Hadi
 Jawatan : Pembantu Operasi Gred N11
 Dari : PTK Kota Samarahan
 Ke : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
 Pada : 15.05.2016



Nama : Willison anak Michael Sinar
 Jawatan : Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S17
 Dari : PTK Kota Samarahan
 Ke : PTK Kuching
 Pada : 15.05.2016

Nama : Zaleha binti Yusup
 Jawatan : Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S32
 Dari : PTK Sarikei
 Ke : PTK Sibu
 Pada : 03.06.2016



Nama : Anand anak Asvester Ujan
 Jawatan : Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S32
 Dari : PTK Sibu
 Ke : PTK Sarikei
 Pada : 03.06.2016

Nama : Lawrence Dilang anak Malong
 Jawatan : Pemandu Kenderaan Gred H11
 Dari : PTK Sarikei
 Ke : PTK Kapit
 Pada : 15.06.2016



Nama : Haviland Jino anak Rayeg
 Jawatan : Pemandu Kenderaan Gred H11
 Dari : PTK Kapit
 Ke : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
 Pada : 15.06.2016

Nama : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
 Jawatan : Pemandu Kenderaan Gred H11
 Dari : PTK Kapit
 Ke : Haviland Jino anak Rayeg
 Pada : 15.06.2016



Cahaya Mata



Nama Pegawai : Tina anak Tinin
Jawatan : Pembantu Tadbir (P/O) Gred N17
Pejabat / Bahagian : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Nama Anak : Elainne Clarriey anak Nicoglas
Tarikh Lahir : 18.01.2016
Jantina : Perempuan



Nama Pegawai : Gibson Collin anak Bidi
Jawatan : Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S17
Pejabat / Bahagian : PTK Serian
Nama Anak : Repael Bajau anak Gibson Colin
Tarikh Lahir : 21.03.2016
Jantina : Lelaki



Nama Pegawai : Siti Mordiah binti Abu Kasim
Jawatan : Pembantu Tadbir (P/O) Gred N17
Pejabat / Bahagian : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Nama Anak : Alif Hanif bin Gapor
Tarikh Lahir : 16.04.2016
Jantina : Lelaki



Nama Pegawai : Vera Myrella Lemba anak Imang
Jawatan : Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S17
Pejabat / Bahagian : PTK Kuching
Nama Anak : Dhiya Ammara Ella Riduan Sulong
Tarikh Lahir : 14.05.2016
Jantina : Perempuan

Pegawai Yang Telah Bersara



Nama Pegawai : Lim Guan Hong
Gred / Jawatan : Pembantu Tadbir (P/O) Gred N17
Tarikh Bersara : 09.03.2016
Pejabat / Bahagian : PTK Sibu



Nama Pegawai : Rosimah binti Mustfa
Gred / Jawatan : Penolong Pegawai Tadbir Gred N36
Tarikh Bersara : 09.06.2016
Pejabat / Bahagian : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak

Salam Takziah

Nama Pegawai : Arman Sadek bin Sulong
Gred / Jawatan : Pemandu Kenderaan H11
Pejabat / Bahagian : Pejabat Tenaga Kerja Kuching
Si Mati : Ayahanda
Tarikh Meninggal : 27.04.2016

IBU PEJABAT JABATAN TENAGA KERJA SARAWAK

Tingkat 13, Bangunan Sultan Iskandar, Jalan Simpang Tiga,
93532 Kuching, Sarawak.
Tel: 082-242261 Fax: 082-244909 / 082-237051
E-mel: jtknsarawak@mohr.gov.my
Laman Web: <http://jtkswk.mohr.gov.my>
Talian Terus Bilik Gerakan Gaji Minimum: 082-254281
E-mel Bilik Gerakan Gaji Minimum: gajimin.swk@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KUCHING

Tkt.7 & 8, Bangunan KWSP, Jalan Upland, Peti Surat 375, 93300 Kuching, Sarawak
Tel : 082-247349 Faks : 082-247305
E-mel : jtkbkuching@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SIBU

Tkt.3, Wisma Persekutuan Blok 3, Lot 462, Persiaran Brooke, Peti Surat 431, 96007 Sibu, Sarawak.
Tel : 084-330700 Faks : 084-317284
E-mel : jtkbsibu@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA MIRI

Tkt.3, Bgn. Persekutuan, Jln Gartok, Peti Surat 541, 98007 Miri, Sarawak.
Tel : 085-419949 Faks : 085-417181
E-mel : jtkbmiri@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA LIMBANG

Tkt.2, Bgn Persekutuan, Jalan Fisher, Peti Surat 128, 98707 Limbang, Sarawak.
Tel : 085-211228 Faks : 085-212461
E-mel : jtkblimbang@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SRI AMAN

Tkt. Bawah, Bgn. Persekutuan Fasa II, Jalan Kejatau, Peti Surat 83, 95007 Sri Aman, Sarawak.
Tel : 083-322527 Faks : 083-323194
E-mel : jtkbsriaman@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KAPIT

Tkt.2, Wisma Persekutuan, Jln. Kapit By-Pass, Peti Surat 75, 96807 Kapit, Sarawak.
Tel : 084-796430 Faks : 084-797637
E-mel : jtkbkapit@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SARIKEI

Tkt.2, Wisma Persekutuan, Jln. Bgn. Kerajaan, 96100 Sarikei, Sarawak.
Tel : 084-651242 Fax : 084-654011
E-mel : jtkbsarikei@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA BINTULU

Tkt.2, Bgn. Persekutuan, Batu 2, Jln Bintulu/Miri, Peti Surat 418, 97008 Bintulu, Sarawak.
Tel : 086-337625 Faks : 086-339457
E-mel : jtkbbintulu@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA MARUDI

Tkt.2, Wisma Persekutuan, Jln Kampung Cina, Peti Surat 224, 98508 Marudi, Sarawak.
Tel : 085-755963 Faks : 085-756559
E-mel : jtkbmarudi@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SERIAN

Tkt. Bawah ,Lot 1061-1062, Jln Alamanda, Serian Town District, 94700 Serian, Sarawak.
Tel : 082-874840 Faks : 082-875299
E-mel : jtkbserian@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA BAKUN

No.4 Sungai Asap Commercial Centre, Belaga Peti Surat 418, 97008 Bintulu, Sarawak.
Tel : 019-8595286 Faks : 086-339457
E-mel : jtkbbakun@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KOTA SAMARAHAN

Sub Lot No.33, Lot 4681, Tkt.Bawah 1 & 2, Fasa 17, Blok 1, Desa Ilmu, Sarawak Land District, Jln Dato' Mohd Musa, 94300 Kota Samarahan, Sarawak.
Tel : 082-616073 Faks : 082-616054
E-mel : jtkbsamarahan@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SARATOK

Ground Floor, 3 Storey Shophouse, Lot 719, Saratok Town District, 95400 Saratok, Sarawak.
Tel : 083-438603 Faks : 083-438609
E-mel : jtkbsaratok@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA LAWAS

Tingkat Bawah 1 & 2, Bangunan Kedai 3 Tingkat, Lot 334, Jln Trusan, Lawas Town District, 98850 Lawas, Sarawak.
Tel : 085-285452 Faks : 085-285476
E-mel : jtkblawas@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA BETONG

Sublot 23, Lot 177, Tingkat Bawah 1 & 2, Betong Town District, 95700 Betong, Sarawak.
Tel : 083-471501 Faks : 083-472945
E-mel : jtkbbetong@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA MUKAH

Sublot No.43, Lot 924 & 927, Block 68, Mukah Land District, Mukah Town Extension Phase II, 96400 Mukah, Sarawak.
Tel : 084-874179 Faks : 084-874182
E-mel : jtkbmukah@mohr.gov.my

JOBSMALAYSIA (JMC) KUCHING

Sublot 17, Lot 11884, Ground Floor (Corner Lot), KCLD, Jalan Tun Jugah, 93532 Kuching, Sarawak.
Tel: 082-576497 Faks: 082-576492
E-mel: jmckch@mohr.gov.my

Diterbitkan oleh:

Jabatan Tenaga Kerja Sarawak. Hak Cipta Terpelihara. Tidak dibenarkan mengeluar ulang mana-mana bahagian artikel, ilustrasi dan kandungan buletin ini dalam apa jua bentuk dan dengan apa cara sekalipun sebelum mendapat izin bertulis daripada Pengarah Tenaga Kerja Sarawak. Artikel yang disiarkan dalam buletin ini tidak semestinya mencerminkan pendirian dan dasar JTK Sarawak.