



**SOALAN LAZIM (FAQ)**  
**MENGENAI PEKERJAAN SEMASA PERINTAH KAWALAN**  
**PERGERAKAN NEGERI SARAWAK**  
**KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

---

FAQ ini adalah terpakai kepada semua pekerja dan majikan sektor swasta semasa Perintah Kawalan Pergerakan mulai **1 Jun 2021 hingga 14 Jun 2021**, atau mana-mana tempoh lanjutan yang berkaitan.

**1. Apakah tindakan yang perlu majikan lakukan?**

Majikan yang dibenarkan beroperasi oleh agensi yang berkaitan perlu memastikan perkara berikut dilakukan:

- i. mengatur kehadiran pekerja ke tempat kerja tidak melebihi kapasiti maksimum yang ditetapkan;
- ii. memastikan pergerakan terhad pekerja terbabit;
- ii. memastikan pekerja merakam log kehadiran harian melalui aplikasi *Mysejahtera*, menyediakan alat saringan suhu badan dan mengambil bacaan suhu badan pekerja pada setiap hari;
- iv. menyediakan *hand sanitizer*;
- v. melaksanakan proses sanitasi dan pembersihan perlu;
- vi. memastikan Prosedur Kerja Selamat Pencegahan Covid-19 di Tempat Kerja yang dikeluarkan oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerja (JKKP) dipatuhi;
- vi. memastikan pekerja memakai pelitup muka pada setiap masa; dan
- vii. mematuhi prosedur pencegahan COVID-19 yang telah ditetapkan oleh KKM atau MKN yang dikeluarkan dari masa ke masa.

2. **Sekiranya majikan tidak mematuhi kapasiti kehadiran pekerja yang ditetapkan dalam perenggan 1, apakah tindakan yang boleh dibuat oleh pekerja?**

Membuat aduan ke JTK berhampiran / Balai Polis berhampiran / Pihak Berkuasa Tempatan yang berkaitan.

3. **Di bawah Perintah Penutupan Penuh Sektor Sosial dan Ekonomi (*Total Lockdown*) ini, adakah majikan berkewajipan membayar gaji pekerja sepanjang tempoh PKP?**

Ya, majikan wajib membayar gaji penuh. Pekerja bergaji harian perlulah dibayar mengikut kadar upahan yang telah dipersetujui di antara majikan dan pekerja di dalam surat tawaran/kontrak perkhidmatan/surat kenaikan gaji terkini. Untuk pekerja yang mana upahnya tidak tetap maka kadar hariannya hendaklah tidak kurang daripada kadar gaji minimum seperti dalam Perintah Gaji Minimum 2020.

4. **Di bawah Perintah Penutupan Penuh Sektor Sosial dan Ekonomi / (*Total Lockdown*) ini, adakah majikan berkewajipan membayar gaji pekerja yang dikuarantin akibat COVID-19?**

Ya, majikan wajib membayar gaji cuti sakit atau cuti sakit hospitalisasi bagi:

- ⓪ Pekerja yang diarahkan kuarantin oleh Pengamal Perubatan Kesihatan Kerajaan/Swasta; atau
- ⓪ Pekerja yang diarahkan kuarantin sendiri oleh majikan.

5. **Sekiranya majikan enggan bayar gaji dalam tempoh tersebut, apakah tindakan yang boleh saya lakukan?**

Pekerja boleh mengemukakan aduan melalui cara berikut:

- (i) melalui aplikasi "*Working for Workers (WFW)*"; atau
- (ii) melalui telefon ke JTK Sarawak (talian Hotline: 082-242261/414062); atau
- (iii) melalui emel rasmi Jabatan Tenaga Kerja (JTK) Sarawak [jtknsarawak@mohr.gov.my](mailto:jtknsarawak@mohr.gov.my);

Sila kemukakan maklumat lengkap berkenaan aduan tersebut seperti nama penuh, nombor telefon untuk dihubungi, nama syarikat, alamat tempat pekerjaan dan sebagainya untuk memudahkan pengurusan aduan oleh pihak JTK Sarawak.

**6. Sekiranya pekerja di luar skop Ordinan Buruh (Sarawak Bab 76), adakah majikan perlu membayar gaji pekerja untuk tempoh tersebut?**

Ya, majikan wajib membayar upah / gaji kerana perkara ini telah termaktub dalam kontrak perkhidmatan yang dipersetujui antara majikan dan pekerja.

**7. Adakah majikan boleh memaksa pekerja menggunakan cuti tahunan atau cuti tanpa gaji pekerja sepanjang tempoh tersebut?**

Tidak boleh kerana perintah telah dibuat di bawah Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 (Akta 342).

**8. Bolehkah pekerja memohon daripada majikan untuk bekerja dari rumah?**

Boleh, bagi pekerjaan yang bersesuaian tertakluk kepada kelulusan majikan berdasarkan kepada kapasiti yang ditetapkan oleh Kerajaan dari semasa ke semasa.

**9. Perlukah majikan membayar gaji beserta elaun kepada pekerja yang bekerja dari rumah?**

Ya, secara asasnya, gaji pekerja mesti dibayar. Walaubagaimanapun, bagi elaun, ia adalah tertakluk kepada syarat-syarat kelayakan yang diperuntukkan di bawah kontrak perkhidmatan.

**10. Bolehkah pekerja daripada sektor bukan perkhidmatan perlu hadir ke pejabat bagi urusan pembayaran gaji pekerja ?**

Boleh dengan syarat-syarat berikut:

- i. Pekerja perlu memohon kebenaran daripada Polis Diraja Malaysia (PDRM).
- ii. Surat pengesahan daripada majikan perlu dikemukakan semasa membuat permohonan kepada PDRM
- iii. Kebenaran yang diberikan oleh PDRM adalah secara *one off* bagi tempoh 2-3 hari sahaja.

**11. Jika majikan ingkar Perintah Penutupan Penuh Sektor Sosial dan Ekonomi / (*Total Lockdown*) ini, adakah ia satu kesalahan?**

Ya, ia adalah satu kesalahan di bawah Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 [*Akta 342*].

Catatan :

FAQ ini adalah panduan sepanjang tempoh Perintah Kawalan Pergerakan berkuatkuasa dan tertakluk kepada perubahan dan pengubahsuaian yang diumumkan oleh Kerajaan dari masa ke masa.

**JABATAN TENAGA KERJA SARAWAK**

**08 Jun 2021**

